

1. Johdanto

Koronapandemia muutti politiikan agendan ja ravistelee julkisen talouden tilaa. Vaikka Suomen talouden kokema isku ei ole muodostumassa yhtä pahaksi kuin vuosi sitten pelättiin, on valtiolle kertynyt mittavaa velkataakkaa.

Puoliväliriihessä suuria odotuksia kohdistuu erityisesti työllisyyttä edistäviin toimiin. Hallituksen tähän asti tekemien työllisyystoimien vaikutuksista on käyty kriittistä keskustelua. Kovasta paineesta huolimatta on huomattava, että merkittävä määrä hallitusohjelman toimenpiteistä on jo saatu myös etenemään.

Työllisyyden edistämisen lisäksi odotukset kohdistuvat siihen, kuinka uskottavan suunnitelman hallitus kykenee luomaan pitkän aikavälin taloudellisen kestävyuden varalle. Miten Suomi lähtee vihreän kasvun uralle? Entä kuinka kyetään yhtäältä sekä elpymään kriisistä että taittamaan julkisen talouden velkataakan kasvu?

Päätöksissä ei tule myöskään unohtaa toista aikamme kriisiä: ilmastonmuutosta. Kestävän kasvun suunnitelman rinnalle tarvitaan keinovalikoima, jonka avulla ratkaisemme kaksoishaasteen hyvinvointivaltion turvaamisesta ja päästöttömän yhteiskunnan rakentamisesta. Ilmasto- ja ympäristöpolitiikan on oltava aina myös osa talous- ja sosiaalipolitiikkaa. Kyse on kokonaisuudesta, jossa yhtä ei ole ilman toista.

Demarinuoret katsoo, että uskottavuuden lisäksi kaivataan myös toivoa paremmasta. Suomalaisten nuorten luottamus toisiin ihmisiin ja tulevaisuuteen on hiipunut. Maailman tapahtumat, ilmastonmuutos ja epävarma työmarkkinatilanne huolestuttavat. Jos usko hyvään huomiseen katoaa, menettää moni myös halun tehdä töitä tulevaisuuden puolesta.

Keskeiset toimenpide-ehdotukset

- ✓ Panostetaan mielenterveyteen irrottamalla terapiatakuu hoitotakuusta, joustavoittamalla terapiakriteereitä sekä lisäämällä työsuojeluvalvonnan resursseja.
- ✓ Helpotetaan opiskelijoiden ahdinkoa lisäämällä opintotukikuukausien määrä epidemian vaikutusten tasaamiseksi 55 kuukauteen
- ✓ Edistetään nuorten työllisyyttä korottamalla opintotuen tuloarajaa ja uudistamalla oppisopimuskoulutukseen liittyviä koulutuskorvauksia.
- ✓ Otetaan verotuksen keinot laajempaan käyttöön (mm. listaamattomien yhtiöiden osinkoverotus, verovapaiden yhteisöjen osinkojen lähdevero, kaivosvero ja turpeen verovapauden poisto).
- ✓ Nostetaan yritystukien painopisteeksi työllisyyden ja vihreän kasvun takaaminen siirtämällä painopistettä vastikkeettomista tuista vastikkeellisiin.

- ✓ Puututaan ylivelkaantumiseen korottamalla ulosoton suojaosuuden määrää, helpottamalla nuorten pääsyä velkajärjestelyyn sekä säätämällä vastikkeettomia kulutusluottoja koskevista rajoituksista pysyviä.
- ✓ Tehdään maailman edistyksellisin ilmastolaki. Kirjataan sitova velvoite saavuttaa hiilineutraalius vuoteen 2035 mennessä sekä määritellään selkeästi, miten yhteiskunnan eri toimijoiden päästöt lasketaan.

2. Uskottava työllisyyspolitiikka - katse tuottavuuteen ja työn laatuun

Pohjoismainen hyvinvointivaltio rakentuu vahvan rahoituspohjan ja korkean työllisyyden varaan. Hallitus on sitoutunut tekemään hallituskauden aikana taloutta vahvistavia työllisyystoimia arviolta 80 000 lisätyöllisen saavuttamiseksi. Koronavirus ja sen aiheuttama talouden hiljeneminen ovat tehneet tavoitteen saavuttamisesta yhä vaikeampaa. Pitkän aikavälin kestävyys ja toisaalta hallituksen sisäisten jännitteiden helpottamiseksi, on kuitenkin tärkeää saada konkreettisia ja nopeasti toteutettavia lisätoimia esiin myös puoliväliriihen yhteydessä.

Esitämme seuravaksi toimia, joiden pääpainopiste on työkyvyttömyyden ennaltaehkäisemisessä ja työhyvinvoinnin vahvistamisessa. Tarve hyvinvoinnin tukemiselle on ollut jo aiemmin, mutta uskomme teeman korostuvan entisestään, sillä poikkeukselliset ajat ovat synnyttäneet uudenlaisia jakolinjoja työssä käyvien keskuuteen. Kannamme erityistä huolta heistä, joille pandemia on aiheuttanut huomattavia terveysriskejä, henkistä työkuormitusta tai haavoittuvan työmarkkina-aseman.

2.1. Työkyvyttömyyseläkkeet kuriin

Mielenterveyden ongelmat ovat Suomessa yleisin syy työkyvyttömyyteen. Vuonna 2019 sairauspäivärahaa maksettiin mielenterveyden häiriöiden perusteella yhteensä 5,2 miljoonalta päivältä. Suurimmaksi yksittäiseksi tekijäksi on noussut masennus, jonka vuoksi pelkästään vuonna 2019 työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyi 3 862 henkilöä. Viime vuosien kasvua selittävät erityisesti nuoret ja lähellä eläkeikää olevat naiset. Paluu mielenterveysperusteiselta eläkkeeltä työelämään on muihin sairausryhmiin verrattuna huomattavasti harvinaisempaa.

OECD:n arvion mukaan mielenterveyden häiriöt aiheuttavat vuositasolla jopa noin 11 miljardin kustannukset julkiselle taloudelle. Näiden kustannusten purkamiseksi tarvitaan määrätietoisia ja vaikuttavia toimia, joista keskeisinä haluamme mainita terapiatakuun, psykoterapeuttien koulutuksen muuttamisen maksuttomaksi, työuupumuksen diagnosoimisen sekä työhyvinvoinnin johtamiseen liittyvät toimet.

Pidämme tärkeänä tavoitteena purkaa hoitovelkaa ja tukea mielenterveyspalveluita osana Suomen kestävä kasvun ohjelmaa. Toivomme kuitenkin, että palveluiden resurssointi ei nojaa liiaksi EU:n elpymispaketin rahoitukseen, jotta varat eivät jää määräaikaiksi laastareiksi. Kannustamme SDP:ta arvioimaan kriittisesti, millainen mahdollisuus hallituksella on toteuttaa terapiatakuu jo erillään laajemmasta hoitotakuusta. Uudistus parantaisi hoidon saavutettavuutta ja lisäisi ihmisten työ- ja toimintakykyä. Kokonaisuus olisi merkittävä paitsi inhimillisistä syistä, myös hallituksen työllisyystavoitteen kannalta.

Terapiatakuun toteuttamisen ja alueellisesti tasa-arvoisen palvelutarjonnan varmistamiseksi tulisi kouluttaa vuosittain noin 400 psykoterapeuttia, sillä ilman osaajia ei saada aikaan muutosta. Psykoterapiakoulutus on tällä hetkellä Suomessa ainoita koulutuksia, joka on erikseen maksullinen opiskelijalle. Tutkimusten mukaan noin puolet asiakkaista hyötyy merkittävästi jo lyhytpsykoterapioista ja noin 6 prosenttia voisi tällöin palata etuuskien piiristä työelämään.

Ratkaisut

- Terapiatakuu irrotettava hoitotakuusta, ja toteutettava etupainotteisesti.
- Psykoterapeuttien koulutuksesta tehtävä maksutonta.
- Kelan terapiakriteereitä joustavoitettava

2.2. Satsauksia työhyvinvointiin

Työhyvinvointia vahvistavan ja työkykyä tukevan toiminnan vaikutus maan työllisyyteen ja laajemmin työn tuottavuuteen on merkittävä. OECD:n *Faces of joblessness in Finland* -tutkimuksen mukaan terveysrajoitteet ovat 45%:n osuudella suurin työllisyyden este. Samasta ilmiöstä viestii Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry:n työolobarometri, jonka mukaan työelämän laatu on kehittynyt kokonaisuutena parempaan suuntaan, mutta työntekijöiden henkiseen työhyvinvointiin ja jaksamiseen liittyy monia huolia.

Henkisesti kuormittava työ ajaa vuosittain tuhannet suomalaiset työuupumukseen. Uupumus ei kuitenkaan ole diagnostinen sairaus. Potilas ei ole siis oikeutettu sairauspäivärahaan, mutta lääkärit saattavat kirjata työuupuneen toimeentulon turvaamiseksi diagnoosiksi esimerkiksi masennuksen.

Tällöin ratkaisu on kuitenkin lyhytnäköinen. Riskinä on, että kevyehköin perustein ja tutkimuksin annettujen diagnoosien vuoksi työuupumuksesta tulee helposti pelkästään yksilön oma asia, eikä uupumukseen johtavia tekijöitä korjata työpaikoilla. Tämä siitäkkin huolimatta, että jo nykyisen työturvallisuuslain mukaan työpaikoilla tulee puuttua tilanteisiin ja rakenteisiin, joissa työ kuormittaa liikaa.

Työkykyä ja -hyvinvointia rajoittaviin tekijöihin voidaan puuttua lukuisin eri toimin. Julkisen vallan rooli on työssä merkittävä, sillä pelkästään valtio-omisteiset yhtiöt työllistävät noin 52 000 henkilöä Suomessa (VNK 2019). Sillä, millaisin periaattein nämä yhtiöt toimivat, on merkittävä esimerkkiarvo myös muille toimijoille.

Valtioneuvosto antoi periaatepäätöksen omistajapolitiikasta keväällä 2020. Nämä periaatteet ohjaavat oikeaan suuntaan, mutta kunnianhimoa tulisi lisätä erityisesti liittyen palkitsemisiin. Johdon tulospalkkiot tulisi sitoa työntekijöiden hyvinvointiin ja työtyytyväisyyteen, sillä yhteiskuntavastuuta ei ole ilman sosiaalista vastuuta.

Ratkaisut

- Työuupumus nostettava omaksi diagnoosikseen muiden sairauksien rinnalle
- Johdon tulospalkkioissa huomioitava työkyvyn- ja hyvinvoinnin johtaminen
- Työsuojeluvalvonnan resurssien vahvistaminen

2.3. Nuorten työllisyys nousuun

Ikäluokkien pienentyessä yhtenä tärkeimmistä työllistettävistä ryhmistä ovat nuoret. Nuorisotyöttömyys näkyy niin nuorten oman hyvinvoinnin tasossa, huoltosuhteessa kuin maahanmuuttajien kotoutumisessa uuteen maahan ja kulttuuriin.

Nuorten työllisyys ei ole vieläkään toipunut finanssikriisistä samaa vauhtia kuin muiden ikäluokkien. Nuorten tulokehitys on jäänyt muista ikäluokista jälkeen ja koronaepidemia on tehnyt tulevaisuusnäkymistä aiempaakin epävarmempia.

Opintojen aikainen työnteko on monelle opiskelijalle arkea. Nykyinen opintotukijärjestelmä ei ole kuitenkaan oikein mitoitettu tai kannusta nuoria hankkimaan arvokasta kokemusta työelämästä. Yhteiskunnan kannalta työnteon tarpeeton rajoittaminen on ongelmallista myös siksi, että yhä useampi työnantaja tuntuu jopa odottavan, että opiskelijalla on työkokemusta, kun hän valmistuu.

Opintotukijärjestelmän epäkohtien korjaamiseksi Demarinuoret esittää, että opintotuen tuloajaa tulisi nostaa ylöspäin 18 000 euroon 9 tukikuukaudelta. Palkansaajien tutkimuslaitoksen laskelmat osoittavat, että tällöin tuloajojen haitalliset vaikutukset vähenisivät huomattavasti, sillä vain harva opiskelija tienaisi ylärajaa enempää. Kokonaisuutena muutoksen vaikutukset olisivat merkittävät, sillä verotulot ja tulonsiirrot huomioiden tuloajojen nostaminen 50 prosentilla lisäisi julkisyhteisöjen nettotuloja arviolta 5,9 miljoonaa euroa vuodessa.

Toisena nuorten työllisyyttä tukevana toimenä on oppisopimuskoulutus, jonka hyvät puolet jäävät Suomessa auttamatta alikäytölle. Oppisopimukseen hakeutumisen ja toisaalta oppisopimuspaikkojen tarjoamisen kynnyksiä madaltamalla voidaan tukea sekä alueellisia työelämän tarpeita että nuorten työllistymistä, sekä vahvistaa osaavan työvoiman saantia.

Nuorten oppisopimuskoulutuksen vetovoimaa tulee edistää valmistelemalla viipymättä päätökset työnantajille maksettavien koulutuskorvausten perusteista. Päätökset tulee valmistella oppisopimuskoulutuksen kehittämistä koskevan työryhmän loppuraporttiin pohjautuen. Demarinuoret katsoo, että koulutuskorvauksen maksamisen tulisi olla velvoittavaa niissä tilanteissa, joissa oppisopimuskoulutukseen otetaan vailla toisen asteen tutkintoa oleva alle 29-vuotias. Koulutuskorvauksen minimitaso tulee määrittellä tarkasti, vähintään 150 euroon kuukaudelta.

Ratkaisut

- Korotetaan opintotuen tuloajaa 18 000 euroon
- Lisätään opintotukikuukausien määrää epidemian vaikutusten tasaamiseksi 55 kuukauteen
- Edistetään oppisopimuskoulutuksen vetovoimaa uudistamalla työnantajalle maksettavia koulutuskorvauksia. Säädetään koulutuskorvauksen velvoittavuuden edellytyksistä ja määrästä (sis. minimitason määrittely).

2.4. Ylivelkaantuminen seis - kannustinloukut pois!

Koronaepidemia on syventänyt entisestään jo vuosikymmenen jatkunutta kotitalouksien ylivelkaantumiskehitystä. Erityisesti miesten osuus nousee vakavaa vauhtia. Kehityskulku vaikuttaa yhteiskuntaan ja yksilöihin monin tavoin, esimerkiksi heikentämällä työnteon kannustimia.

Yhtenä merkittävänä syynä maksuhäiriömerkintöjä saaneiden ja ulosotossa olevien ihmisten määrän kasvuun on pidetty pikavippejä. Vakuudettomien kulutusluottojen suoramarkkinointiin ja korkotasoon puuttuminen keskellä koronakriisiä on ollut hallitukselta tärkeä teko. Ihmisten taloudellisen hädän hyväksikäyttöä ei tulisi kuitenkaan sallia edes normaalioloissa. Määräaikaisen asetuksen säätäminen pysyväksi ja tukipalveluiden vahvistaminen olisivat merkittäviä tulevaisuustekoja.

Ylivelkaantuminen koskettaa kaikkia ikäluokkia. Nykyisen velkajärjestelylain ongelmina ovat muun muassa esteperusteiden jäykkyys ja järjestelyyn pääsemisen korkea kynnyks. Näihin liittyvät haasteet korostuvat nuorten kohdalla ja voivat aiheuttaa kauaskantoisia ongelmia.

Nuorten veloista osaa koskee usein esteperuste. Kyse voi olla piittaamattomasta tai vastuuttomasta velkaantumisesta (pika- ja kulutusluotot) tai rikosperusteisista saatavista. Velkajärjestelyyn pääsemisen yleisistä esteistä vain yhdessä kohdassa otetaan huomioon henkilön ikä. Tarkoituksenmukaisempaa olisi säätää nuoruus yleiseksi arviointiperusteeksi. Se, että velallinen on nuori, on ensiarvoisen tärkeä peruste erityishuomiolle lainsäädännössä – näin toimitaan myös esimerkiksi laissa nuorista työntekijöistä ja rikoslaissa.

Ylivelkaantumiseen liittyvänä ongelmana voi pitää edellä mainittujen tekijöiden lisäksi myös ulosoton käytänteitä. Ulosmittaus nostaa efektiivisiä marginaaliveroasteita erityisesti pieni- ja suurempituloisilla. Ulosoton suojaosuuden taso vaikuttaa nykyisellään heikentävästi työnteon kannustimiin - etenkin tilanteissa, joissa yhdistyvät sekä pienet palkkatulot, ulosotto, sosiaaliturva että verotus. Lähtökohtana tulee olla jatkossakin velkojen pikainen maksu, mutta mikäli ulosotto muodostaa työnteon esteen, ei tilanne hyödytä yksilöä tai yhteiskuntaa.

Ratkaisut

- Säädetään vakuudettomien korkokatto ja suoramarkkinointikielto pysyviksi
- Helpotetaan nuorten pääsyä velkajärjestelyihin
- Korotetaan ulosoton suojaosuutta vähintään 800 euroon per kuukausi

3. Verotus osana julkisen talouden tasapainotyötä

Siltä osin kuin hyvinvointivaltion rahoituspulmaa pyritään ratkaisemaan verotusta kiristämällä, huomio tulisi kiinnittää vääristäviin veroihin ja veropohjan aukkoihin. Ensisijaisesti tulee tarkastella liiallisia verovähennys-, maatalous- ja yritystukijärjestelmiä. Lisäksi esitämme, että huomiota kiinnitetään verorasituksen oikeudenmukaiseen kohdentumiseen ja siihen, että verotusta ja sosiaaliturvaa kehitetään käsi kädessä, jotta työnteon kannattavuus säilyy ja sosiaaliturvan ja työnteon voi sovittaa paremmin yhteen.

Suomen kansainvälisesti poikkeuksellinen verojärjestelmä on edullinen ennen kaikkea rikkaille omistajille. Olemme vaatineet jo pitkään esimerkiksi muutoksia listaamattomien yhtiöiden osinkoverohelpotuksiin, sillä ne kannustavat verosuunnitteluun ja vääristävät investointi- ja rahoituspäätöksiä. Nykyisellään jopa kolme neljäsosaa näistä osingoista kohdistuu Suomen suurituloisimmalle neljälle prosentille. Suuryrityksiä suosivien veroetujen sijaan sosialidemokraattisen politiikan on kohdennettava toimia pienyrittäjien sosiaalisen turvallisuuden kohentamiseen.

Osinkoverotuksen osalta kannustamme SDP:ta vauhdittamaan myös päätöksiä liittyen verovapaiden yhteisöjen lähdeverotukseen. Hallitusohjelman mukaan asiaa selvitetään vuoteen 2022 mennessä, mutta nykyinen julkisen talouden tilanne huomioiden ratkaisuja tarvitaan mahdollisimman pian.

Demarinuoret tuovat alla esille joitakin verokeinoja. Osa linjauksista löytyy myös hallitusohjelmasta ja lisäksi osasta on kirjattu, että asiaa selvitetään. Listaukseen sisältyy myös merkittäviä ilmastolle haitallisia verotukia. Onnistuminen näiden saralla on hallituksen ilmastojohtajuuden kannalta elintärkeää.

- Kaivosveron käyttöönotto
- Turpeen verovapauden poisto
- Metsälahjavähennys ja metsävähennyksen poistaminen
- Perintöverotuksessa sukupolvenvaihdoksen huojennuksesta luopuminen tai sen lieventäminen

Kaivosveron käyttöönotto tulisi ottaa yhdeksi pohdittavaksi kohteeksi mietittäessä verotuksen keinoja. Sen tulisi olla rojaltivero, joka perustuu louhittuun malmimäärään. Kaivosverosta saatava tuotto tulisi ohjata kaivospaikkakunnalle ja valtiolle.

Turpeen verovapauden poisto on nykyisellä hallituspohjalla vaikeasti neuvoteltavissa oleva asia, kuten metsälahjavähennys ja metsävähennyskin. Turve aiheuttaa kuitenkin runsaasti hiilidioksidipäästöjä ja on fossiilinen polttoaine. Energiateollisuutta tulee kannustaa uudistumiseen, ja siksi turpeen verotuesta on luovuttava.

Metsälahjavähennys tuloverotuksessa hyödyttää tällä hetkellä eniten suuria metsänomistajia. Se asettaa metsäomaisuuden eri asemaan muuhun omistukseen verrattuna. Metsätilojen veroedusta tulisi luopua, sillä se nostaa tilojen hintoja ja tyrehdyttää metsätilamarkkinoita. Metsävähennyksellä voidaan vähentää verotettavasta metsätulosta enintään 60 % metsätilan hankintahinnasta. Tämä ohjaa siihen, että tilat päätyvät myös sellaisille henkilöille, jotka eivät ole kiinnostuneita metsätaloudesta

Perintö- ja lahjaverotuksen osalta on löydettävissä varmasti monenlaisia keinoja. Keskitymme esittämään erityisesti sukupolvenvaihdoksen huojennuksesta luopumista, sillä siitä hyötyvät eniten suurten perheyristysten perijät. Olennaista on, että sukupolvenvaihdostilanteissa on joustava maksuaika, jotta veronmaksuun voi varautua suunnitelmallisesti.

4. Yritysten tukeminen kohti vihreitä innovaatioita ja kasvua

Kun tarkastellaan ilmasto- ja ympäristöpolitiikkaa osana julkista taloutta, korostuvat ennen kaikkea pitkälle katsovat tavoitteet. Valmistelussa oleva ilmastolaki on tästä hyvä esimerkki, sillä selkeän suunnittelujärjestelmän avulla voidaan tarjota ennustettavuutta ja läpinäkyvyyttä erityisesti energiateollisuudelle ja elinkeinoelämälle, jotta ne voivat suunnitella paremmin vihreitä investointejaan.

Erilaiset yritystuet muodostavat merkittävän osan Suomen julkisista menoista. Yritystukijärjestelmää tarkasteltaessa on väistämättä kiinnitettävä huomiota tukien yhteiskunnalliseen hyväksyttävyyteen. Epidemian aikana on ollut välttämätöntä luoda useita eri tukimekanismeja ja auttaa kaikenkokoisia yrityksiä yli pahimpien karikoiden. Yhteiskunnan ja erityisesti julkisen talouden kannalta on kuitenkin merkitystä sillä, missä määrin yritystukien avulla pyritään nimenomaan vahvistamaan vihreää talouskasvua ja työllisyyttä.

Uusien suorien ja vastikkeettomien tukien sijaan hallituksen olisi hyvä siirtää painopistettä kohti vastikkeellisia tukia. Näin tulisi toimia ainakin tilanteissa, joihin ei liity merkittäviä ulkoisvaikutuksia tai joissa valtio ei suoraan rajoita elinkeinovapautta esimerkiksi sulkemalla ravitsemisliikkeitä. Vastaavaa näkökulmaa ovat esittäneet esimerkiksi taloustieteen professorit Helsinki Graduate School of Economicsista.

Kestävän kasvun ohjelmalla voidaan vaikuttaa merkittävästi talouden elpymiseen: vauhdittaa yksityisiä investointeja sekä tukea yritystoimintaa ja kestäviä innovaatioita. Demarinuoret katsoo, että yritystukijärjestelmän tulee kiinnittää vahvemmin huomiota innovatiivisten pk-yritysten tukemiseen, sillä varoja on tehokkainta kohdistaa sellaisiin investointikokonaisuuksiin, jotka eivät välttämättä lähtisi liikkeelle ilman julkista rahoitusta.

Ratkaisut

- Ilmastolakiin kirjattava sitova velvoite saavuttaa hiilineutraalius vuoteen 2035 mennessä. Laissa on lisäksi määriteltävä selkeästi hiilineutraalius ja se, miten yhteiskunnan eri toimijoiden päästöt lasketaan.
- Yritystukien painopisteeksi työllisyyden ja vihreän kasvun takaaminen
- Kasvatetaan vastikkeellisen tukien määrää suhteessa vastikkeettomiin
- Kohdennetaan tukia suuryritysten sijaan innovatiivisille pk-yrityksille

LÄHTEET

https://www.kela.fi/ajankohtaista-tilastot/-/asset_publisher/S7FocUefTr02/content/mielenterveyden-hairioista-johtuvien-sairauspoissaolojen-kasvu-jatkuu-jyrkkana

<https://www.ttl.fi/karu-totuus-suomalaisesta-tyoelamasta-tyokyvyytomyys-aiheuttaa-merkittavia-kustannuksia-ja-mielenterveyden-hairiot-ovat-edelleen-nousussa/>

<https://www.julkari.fi/bitstream/handle/10024/138348/suomen-tyoelakkeensaajat-2018.pdf?sequence=5&isAllowed=y>
https://stm.fi/documents/1271139/2013549/Finland+FOJ_FINAL+updated+9+October+2020.pdf/1b0913b3-5222-3e97-dd61-de4e33333e11/Finland+FOJ_FINAL+updated+9+October+2020.pdf?t=1602238273788

https://vnk.fi/documents/10616/5661496/Omistajaohjauksen+arviointiraportti_2019.pdf